

区属国有企业年度考核情况

为切实履行企业国有资本出资人职责，维护所有者权益，落实国有资产保值增值责任，客观公正的考核 2019 年度企业经营情况、企业领导班子和领导人员的工作能力和领导力，区财政局国有企业监督管理科按照《历城区区属国有企业负责人经营业绩考核与薪酬管理实施细则》和《历城区区属国有企业领导班子和领导人综合考核评价办法》的相关要求，近期组织开展了 2019 年区属国有企业年度考核工作：

一、考核基本情况

这次考核是我区国有企业监管机构自成立以来第一次考核，也是区属国有企业第一次接受考核。无论从考核前的准备、考核中的程序、还是考核后的统计分析，都做了认真细致的准备。考核范围从区属国有企业正常进行月报表的 56 家企业中选取了 22 家国有企业，选取的条件是正常运转、领导班子健全且有较稳定的经营业绩的企业。考核内容为国有企业领导班子和领导人的综合考评以及企业经营业绩考核。通过民主测评、谈话调研的方式对企业领导人年度履行岗位职责进行总体评价，同时对企业经营业绩、领导班子和人员队伍建设、选人用人等进行全面体检。

现 22 家企业的综合考评指标分的审核汇总工作已结束，企业的经营业绩审计工作还在进行中，预计 3 月底结束全部

审计工作。从综合考评数据汇总来看：企业领导班子总体评价较好，其中 18 家企业为优秀等级，2 家企业为良好等级，2 家企业为一般等级。企业领导人员考评结果需在审计完毕后汇总结果。特别需要说明的是控股集团的朱英浩同志综合考评 6.1 分，最后得分需在审计结果确认之后根据经济指标最终确认结果。因历城建设集团于 2019 年 11 月正式注册，2020 年 1 月 8 号正式挂牌成立，集团正在进行前期筹备，王恩福同志暂不进行今年考核。

二、考核中存在的问题

考核中发现，我区国有企业的考核工作存在着不少矛盾和问题，部分企业的认识还有待进一步提高。我区多数国有企业未及时改革，仍沿用旧模式、旧机制运行企业，缺乏科学有效的现代化企业管理体系。由于历史原因，企业富余人员较多，债务无法及时化解，包袱沉重。多数企业已无主营业务，仅以房屋租赁、物业代管维持生存，企业资源严重浪费。这就导致企业缺乏活力，领导人缺乏动力，有些企业甚至只要求维稳，能发的出工资就算是完成自己的工作任务，不会花心思学习他人的优秀管理、创造好的业绩，反而认为考核困住了自己的手脚。一些企业负责人表示主管部门与监管部门两方的考核有些重复和多余。

三、下一步工作

今年的考核工作是一次“试点探索”，今后我们会按照

精准考核的要求，不断健全考核体系，完善考核目标的确定机制和奖惩办法，强化考核导向和约束作用，进一步提高业绩考核的工作水平：

一是落实责任，形成分级考核工作机制。将产业相近、业务协同、优势互补的企业整建制整合，形成集团化管理模式。建立二级考核机制，即区财政局考核集团，集团考核下属子公司。

二是分类细化，进一步完善考核机制。科学制定考核目标值，从企业竞争类型出发，将企业分为一般竞争型、政府投资型、公益服务型、资产管理型以及资不抵债型等，实行分类考核，区分侧重点。

三是加强监管，抓好配套制度的建设。将国有企业负责人经营业绩考核与薪酬和任免制度结合起来，业绩考核完成好的企业，要给予相应的薪酬调整奖励；对于完成国有资产保值增值任务不好的，要降低薪酬收入，不胜任的要考虑调整。

区财政局

2020年1月21日

